# Rapport DARE : Adaptations du milieu de travail pour les employés neurodivergents

🔗 ⚙️ 👩‍💼

Autisme | Adaptations du milieu de travail | Neurodiversité

## Qui ?

- Employés neurodivergents
- Employeurs/Gestionnaires
- Départements RH

## Quand ?

- Avant l'embauche
- Pendant l'emploi (Processus itératif)
- Transitions (Nouveaux rôles, Promotions, Départ)

## Pourquoi ?

- Améliorer la performance des employés
- Améliorer le bien-être
- Promouvoir l'inclusion
- Répondre aux obligations légales (Loi de 2010 sur l'égalité)

## Quoi ?

- Identification des adaptations (Lacune de connaissances 1)
- Mise en œuvre des adaptations (Lacune de connaissances 2)
- Types d'adaptations (Rôle, Environnement physique, Environnement socioculturel)
- Besoins de soutien (Physique, Social, Cognitif, Sensoriel, Santé mentale, Compétences/Expérience)
- Résultats escomptés (Suppression des obstacles, Amélioration de la concentration, Facilitation des transitions)
- Ressources (Temps, Effort, Coût financier, Espace)

## Où ?

- Milieu de travail (Bureau, Télétravail)
- Canaux de communication (Oral, Écrit, Numérique)

## Comment ?

- Communication et voies claires
- Approche proactive des employeurs
- Cadre DARE (Guide à 9 questions)
- Évaluation et adaptation itératives