

# Autoévaluation Ma pratique de la carte mentale

## 1 Les objectifs de la formation

- Sont-ils rencontrés ?
  - Totalement
  - Partiellement
  - Pas du tout
- Carte
- Liste de critères

## Ma satisfaction générale

- 1 2 3 4 5 6

## 3 Sujet utile pour moi ?

- Oui
- Non
- Pourquoi ?

## 4 Serais-je plus performant grâce à la formation ?

- Oui
- Non
- Pourquoi ?

## Choses non-comprises

Quelles ressources utiliser pour les comprendre ?

## 6 Points à améliorer

Où je pourrais mieux faire

## 7 Ma participation en groupe

- Hyperactive
- Moyenne
- Effacée

## 8 Intégration dans ma pratique pédagogique

- Quoi ? Quelles compétences ?  
Quels outils ? Quelles théories ?
- Comment ?
- Pour quels objectifs ?

## 9 Sera-je capable de transmettre mes nouvelles connaissances/compétences à d'autres ?

Si oui, lesquelles ?

## Réflexion personnelle

## **Les objectifs de la formation**

Consultez la carte Liste de Critères en lien pour vérifier que vous rencontrez bien tous les critères ou certains d'entre eux avant de compléter cette rubrique.

## **Ma satisfaction générale**

Votre satisfaction générale par rapport à la formation : atmosphère, utilité des nouvelles connaissances et compétences, transférabilité des nouvelles notions dans votre propre pratique pédagogique. Entourez le chiffre de 1 (insatisfait) à 6 (très satisfait) qui correspond à votre satisfaction générale.

## **Réflexion personnelle**

Une réflexion sur l'atmosphère de la formation, de votre ressenti, de choses que vous souhaiteriez approfondir, etc.

## **Sera-je capable de transmettre mes nouvelles connaissances/ compétences à d'autres ?**

Pourriez-vous transférer les nouvelles compétences acquises à travers cette formation à vos collègues, des personnes de votre entourage, etc. ?

## **Intégration dans ma pratique pédagogique**

Quelles sont outils, les méthodes ou les apports théoriques de la formation que je pourrai intégrer dans ma propre pratique pédagogique ?

## **Ma participation en groupe**

Vous sentiez vous à l'aise dans le groupe ? Avez-vous l'impression d'avoir contribué au travail du groupe ? Avez-vous été suffisamment actif ? Avez-vous monopolisé la parole ? Ou avez-vous participé de manière équilibrée aux productions du groupe ?

## **Points à améliorer**

Points techniques ou connaissances avec lesquels vous ne vous sentez pas encore à l'aise, ou que vous ne maîtrisez pas encore. Mais, ne vous inquiétez pas trop : il s'agit d'une première séance d'initiation aux cartes mentales. Il est donc normal que vous ne maîtrisiez pas tous les détails du sujet.

## **Marco Bertolini**

Découvrez nos articles sur la pédagogie, les cartes mentales et la pensée visuelle sur notre site Web Formation 3.0.